



MÉMORANDUM

(Veuillez afficher ce mémo sur les tableaux d'affichage)

Date: 15 juillet 2016
À: Tous les employés
De: Marie Blais, Assistante de la Directrice des ressources humaines
Sujet: **Mise en place d'une nouvelle structure organisationnelle**

Tel que mentionné dans le mémo de Daniel St-Amour le 6 mai 2016 dernier, le CBHSSJB mettra en place une nouvelle structure organisationnelle destinée à renforcer le rôle de la culture Crie au sein de notre organisation et à améliorer les services que nous offrons. Cette nouvelle structure organisationnelle est le résultat de deux années de recherche, réflexion et d'écoute des conseils et suggestions mentionnés par les employés et autres parties prenantes. Cette nouvelle structure a été approuvée par le conseil d'administration à la fin mars 2016.

Tel que promis, vous trouverez en pièce jointe une copie de la nouvelle structure organisationnelle. Il y a plusieurs changements à la structure que nous aimerions porter à votre attention:

- L'ajout de nombreux postes clés au sein du département de Nishiiyuu dans le cadre du nouveau mandat élargi qui a pour but de développer les services traditionnels et d'évaluer la performance de l'organisation.
- Le transfert du département de la protection de la jeunesse et du département de services de réadaptation pour les adolescents sous Pimuhteheu.
- Le transfert des Directeurs des services professionnels et de l'assurance qualité – soins infirmiers, des services paramédicaux et des services psychosociaux sous Miyupimaatisiin.
- Le transfert du centre Direct Miyupimaatisiin Access Coordination (auparavant Services aux patients cris) sous les services administratifs.
- La création du poste de Directeur des services professionnels et de l'assurance qualité – sage-femmes et du Directeur en services préhospitaliers et mesures d'urgences.
- La création d'un nouveau comité qui est au niveau de l'organisation et de la communauté ayant pour mandat de coordonner et d'intégrer les programmes et services cliniques.

Cette nouvelle structure aidera à clarifier les rôles, à équilibrer la charge de travail, à éliminer le travail en silo et à faciliter la collaboration, principalement entre les fonctions administratives, de planification et cliniques de notre organisation.

Les changements concernent principalement les relations hiérarchiques, puisque certains services changeront de département et la taille des départements sera rééquilibrée. Certaines divisions importantes de l'organisation telles que le *Centre Miyupimaatisiin communautaire (CMC)*, ne

seront pas impactées par ces changements. En fait, la nouvelle structure est conçue afin de développer et supporter les services offerts aux communautés.

Il est aussi important de mentionner que le nombre de positions au CBHSSJB n'a pas été réduit avec la mise en place de la nouvelle structure organisationnelle et qu'aucun employé ne sera relocalisé dans une autre communauté. La majorité des nouvelles positions mentionnées ci-haut ont été créées en modifiant des positions existantes.

La mise en place de la nouvelle structure débutera en **juillet et devrait être complétée d'ici décembre 2016**.

Réponses à vos questions

Nous continuerons à vous fournir des informations concernant la mise en place de la nouvelle structure organisationnelle au cours des prochains mois.

Toutefois, si vous avez des questions, veuillez svp les envoyer à l'adresse suivante: 18TCR.NewOrgStructure@ssss.gouv.qc.ca. Un membre de l'équipe de la réorganisation traitera votre question et une réponse sera affichée dans la *Zone des employés* du site internet du CCSSSBJ (<http://www.creehealth.org/fr/zone-des-employés>).

Nous vous encourageons à partager ces informations avec vos collègues.

Nous vous remercions à l'avance pour votre support et votre collaboration dans ce processus.

Marie Blais

Assistante de la directrice des ressources humaines