

INFIRMIER(ÈRE) EN RÔLE ÉLARGI (2491) SOINS À DOMICILE - WHAPMAGOOSTUI

PERMANENT TEMPS PLEIN

DÉPARTMENT:	Soins à domicile – Fédéral (812120)
LIEU DE TRAVAIL:	Whapmagoostui
SYNDICAT:	FIQ
STATUT:	Status 1 - Permanent Temps plein
SALAIRE HORAIRE:	Min. (1) \$25.25 - Max (18) \$45.22

DESCRIPTION

Personne qui, dans un avant-poste ou un dispensaire d'une localité visée aux dispositions relatives aux disparités régionales, en plus de ses fonctions d'infirmière, fait des évaluations des usagers qui permettent au médecin d'effectuer à distance un diagnostic et de déterminer les interventions appropriées. Elle est de plus appelé à accomplir des activités et des interventions qui sont généralement réservées aux médecins dans d'autres milieux de travail.

FONCTIONS SPÉCIFIQUES :

Les services de soins à domicile visent à offrir des services de santé et services sociaux en prévention, soins, réhabilitation et un support aux individus de tout âge qui souffrent de conditions pouvant être facilitées par les soins à domicile. Ceci comprend les services pour des conditions reliées aux soins palliatifs sans toutefois s'y limiter. Les services sont donnés là où ils sont requis par le client et selon ses besoins. L'infirmière aux soins à domicile travaille selon une approche multidisciplinaire.

EXIGENCES:

Éducation:

- Membre en règle de l'Ordre des infirmières et infirmiers du Québec (OIIQ)¹ ;

Expérience:

- Trois (3) années d'expérience en tant qu'infirmier(ère) incluant :
 - Une (1) année d'expérience en soins critiques **ou**
 - Deux (2) années d'expérience au CCSSSJ

¹ Les titulaires d'un Baccalauréat seront rémunérés en fonction du titre d'emploi 1911



Language:

- Maîtrise de l'anglais;
- Maîtrise du cri ou du français est un atout ;

Connaissances et capacités:

- Connaissance de la culture crie et des questions sociales et de santé en *Eeyou Istchee* (atout);
- Excellentes compétences interpersonnelles et de travail d'équipe;
- Bonne résistance au stress;
- Facilité à communiquer et excellente capacité d'écoute;
- Faire preuve d'initiative, de débrouillardise et se montrer autonome;
- Ouverture aux autres cultures, capacité d'adaptation au changement et à un nouvel environnement;
- Démontrer de l'intérêt et de l'empathie envers les autres;
- Posséder une capacité d'analyse et de synthèse

Autres:

- Ce poste comporte des périodes de garde pour les services courants;
- Ce poste inclus de fonctions en rôle élargi ;
- Doit détenir un permis de conduire valide et son propre moyen de transport ;
- Un test écrit de compétences pour les services courants et les soins à domicile pourraient être exigé;

Les infirmiers (ères) qui ont suivi la formation en rôle élargi et qui n'ont pas complété celle-ci avec succès sont exclus du présent affichage. Cependant, l'infirmier (ère) qui démontre une nouvelle expérience minimale d'un an en soins aigus depuis la formation, pourra demander une reconsidération de cette exclusion.

AVANTAGES ET RÉMUNÉRATION :

- Prime d'éloignement entre 6 099\$/année et 20 825\$/année selon la communauté et le statut familial;
- Prime de rétention de 14 000\$/année;
- Prime cargo – montant par semaine à confirmer selon la communauté et le statut familial;
- Logement fourni - meublé, chauffé, éclairé (familial ou pour personne seule);
- Frais de déménagement et d'entreposage payé;
- 3 à 4 sorties annuelles selon le statut familial;
- Régime d'assurances collectives;
- Régime de retraite à prestations déterminées (RREGOP)

*Les employés du réseau de la santé et des services sociaux peuvent demander un congé sans solde pour œuvrer en établissement nordique (jusqu'à 48 mois).



À PROPOS DE NOUS:

Le Conseil Cri de la Baie-James est responsable d'assurer les services de santé et services sociaux pour toutes les personnes qui résident de façon permanente ou temporaire dans la région Eeyou Istchee, territoire cri de la Baie James. C'est une région éloignée du nord du Québec composé de 9 communautés de la nation Crie, peuple autochtone de près 18 000 personnes.

Les services de santé et services sociaux offerts sont des services de première lignes prodigués dans les 9 CMC locaux ainsi que des services de 2^e ligne par le biais du centre hospitalier régional à Chisasibi. Lorsque les services de 2^e et 3^e ne peuvent être rendus sur la communauté, les patients sont transportés vers les établissements affiliés au RUIS McGill

DATE DE DÉBUT/FIN DE L’AFFICHAGE:	26/02/2021 – 30/04/2021
NOMBRE DE POSTES DISPONIBLES:	1
HÉBERGEMENT FOURNI:	Oui
TYPE DE QUART DE TRAVAIL:	Jour
HEURES PAR JOUR/SEMAINE:	7.25 / 36.25

COMMENT SOUMETTRE UNE CANDIDATURE

Pour soumettre votre candidature, veuillez envoyer votre CV à l'adresse suivante :

Conseil Cri de la santé et des services sociaux de la Baie James

Tel. : 514-861-5955 | Fax : 514-989-7495

Courriel : jobs.reg18@ssss.gouv.qc.ca

S'il vous plaît, assurer de joindre à votre demande le numéro d'affichage ainsi que le titre du poste sur lequel vous souhaitez postuler.

NOUS REMERCIONS TOUS LES CANDIDATS; TOUTEFOIS, NOUS NE COMMUNIQUERONS QU'AVEC LES PERSONNES CONVOQUÉES EN ENTREVUE.

NOTES

Conformément à diverses sections de la Convention de la Baie James et du Nord québécois (CBJNQ), le Conseil s'est donné pour objectif de pourvoir tous ses postes avec des bénéficiaires qualifiés et compétents de la CBJNQ.